

令和4年度

自己評価表

大阪法律公務員専門学校は、高等教育機関として在学生在がより良い教育を受けることができるよう学校運営、教育活動について常に改善を図り、教育の質の向上と保証を図るために自己点検・自己評価を行いました。以下に令和4年度の結果を報告いたします。

1. 学校法人立志舎の沿革

- 1979年 東京IT会計専門学校が学校法人として新たにスタート。コンピュータ教育を導入。
- 1981年 全国高等学校簿記選手権大会を学園が主催。第4回大会から文部省の後援を頂き、簿記の甲子園として広く親しまれる。学園名物の第1回就職出陣式、第1回合格祝賀会開催。
- 1983年 公認会計士試験、税理士試験に専門課程在在生から全国最年少合格が誕生。
日本の専門学校で初めて公務員コースを設置。1年目に早くも151名の現役合格者を輩出。

～ 中 略 ～

- 2009年 名古屋動物専門学校開校。経済産業省高度情報処理技術者試験に36名現役合格等の合格実績をあげる。
- 2010年 第30回記念合格祝賀会を盛大に開催。国税専門官試験26年連続現役合格達成。
- 2014年 立志舎グループの各校が文部科学大臣認定「職業実践専門課程」設置校になる。
- 2022年 公認会計士試験現役合格21名、税理士試験現役合格5名
法科大学院（ロースクール）に司法試験制度改革以来16年連続現役合格
経済産業省高度情報技術者試験（データベース・ネットワーク・情報処理安全確保支援士）現役合格28名
応用情報技術者試験現役合格61名
基本情報技術者試験現役合格434名
総合旅行業務取扱管理者試験現役合格48名
国内旅行業務取扱管理者試験現役合格124名（入学後半年合格116名）
国家公務員総合職・一般職（大卒程度）・地方公務員上級・中級等現役合格1,006名、
公務員初級等現役合格4,884名／警察官・消防官・自衛官現役合格3,132名／等
（2023年3月卒業生 高校卒業生対象専門課程／1次筆記合格のべ）
民間企業就職率99.47%（2023年3月卒業生 高校卒業生対象専門課程）
専門学校日本動物21、日本動物専門学校、名古屋動物専門学校、大阪動物専門学校、大阪動物専門学校天王寺校が、愛玩動物看護師法（令和元年法律第50号）第31条第2号に基づく愛玩動物看護師養成所の指定を各都府県知事から受ける。

2. 学校の教育目標および特色

本学は、学校教育法に定める専修学校制度の趣旨に則り、文化教養に関する正しい知識と的確な技能を授け、もって職業や实际生活に必要な能力を養成し教養を向上させることを目的とする。

本学の特色は、国家公務員・地方公務員の行政職、および警察官・消防官・自衛官などの公安職に毎年採用されていることと、民間企業就職内定率が高いことである。これは本学独自の教育システムである「ゼミ学習」によるところが非常に大きい。

3. 評価項目の達成及び取り組み状況

(1). 教育理念・目標

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
イ. 理念、目的、育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	④ 3 2 1
ロ. 学校における職業教育の特色は何か	④ 3 2 1
ハ. 理念、目的、育成人材像、特色、将来構想などが学生、保護者等に周知されているか	④ 3 2 1
ニ. 各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか	④ 3 2 1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

開学以来「ゼミ学習」という本学独自の教育システムを導入し、明るく楽しい学園生活と公務員合格実績、民間企業就職実績が両立している。

また、「学生から信頼され支持される学校づくり」を学園の基本目標として教職員一丸となって取り組んでいる。

「ゼミ学習」については、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策を十分に講じて実施した。

(2). 学校運営

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
イ. 目的等に沿った運営方針が策定されているか	④ 3 2 1
ロ. 運営組織や意思決定機能は規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	④ 3 2 1
ハ. 人事、給与に関する制度は整備されているか	④ 3 2 1
ニ. 教務、財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	④ 3 2 1
ホ. 教育活動に関する情報公開が適切になされているか	④ 3 2 1
ヘ. 情報システム化等による業務の効率化が図られているか	④ 3 2 1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

本学独自の教育システムである「ゼミ学習」を通じて、合格、就職および明るく楽しいキャンパスライフの3本柱を追求することにより「学生から信頼され支持される学校づくり」が実現している。

学校運営に必要な人材の確保と育成を目的としたプロジェクト委員会を立ち上げ、今年度も改善を行っていく。

学務システムは仮想プライベートネットワーク (VPN 網) を全拠点で結び、セキュリティを強化して運用している。また、全教職員にパソコンを貸与し、業務改善に取り組んでいる。

「ゼミ学習」については、令和3年度以降は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止対策を十分に講じて実施した。また、令和2年度から導入したリモート授業を併用することにより学生の感染予防にも取り組んだ。

(3) 教育活動

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
イ. 教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	④ 3 2 1
ロ. 教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた教育機関としての修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	④ 3 2 1
ハ. 学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	④ 3 2 1
ニ. キャリア教育、実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	④ 3 2 1
ホ. 授業評価の実施・評価体制はあるか	④ 3 2 1
ヘ. 成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	④ 3 2 1
ト. 資格取得の指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	④ 3 2 1
チ. 人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	④ 3 2 1
リ. 職員の能力開発のための研修等が行われているか	④ 3 2 1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

本学の授業は開学以来ゼミ学習方式を採り入れており、知識をより確実にするばかりでなく、積極性、協調性、表現力、コミュニケーション能力などの人間性をも涵養している。

カリキュラムは、年2回開催する教育課程編成委員会での外部委員の意見を参考に、カリキュラム作成委員会において社会のニーズに対応するために必要な科目を体系的に編成している。また、カリキュラム会議において各学科で目標とする公務員採用試験の合格及び資格取得のために定期的に見直しを行いつつも、学生による授業評価アンケートを実施している。

平成26年度より文部科学大臣が認定する職業実践専門課程制度が発足し、本学2年制学科はすべて職業実践専門課程の認定を受け、企業・官公庁等と連携して実践的な演習を各学科で行っている。

令和元年度より GPA 算定をするため、システムを改修し導入した。GPA の算定については、ホームページにも公開している。

オンライン授業については Office365 (Teams) および Zoom を利用した。

(4). 学修成果

評 価 項 目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
イ. 就職率の向上が図られているか	④ 3 2 1
ロ. 資格取得率の向上が図られているか	④ 3 2 1
ハ. 退学率の低減が図られているか	4 ③ 2 1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

例年、新入生就職セミナーをはじめ進路決定ガイダンス、官公庁説明会、学内就職セミナー等を行っている。

官公庁説明会に多数の官公庁に参加していただいている。また、学内就職セミナー等も多数の企業に参加していただいている。

学科・コースごとに目標とする試験を明確にして過去の経験に基づき綿密なカリキュラムを組み立てゼミ学習で授業を進めている。その結果が成果となりあらわれている。合格者は毎年ホテルニューオータニ大阪で行われる合格祝賀会に招待されることも学生のモチベーションを高めている。また本学では公務員採用試験合格が官公庁への就職に直結していることも非常に重要な点である。

退学者を出さないように常に担任が学生に声をかけるようにしている。学生が学校に来ることが楽しくなるように担任が心がけている。各クラスで毎日、日常コミュニケーションチェックシートを記入し、学生の変化を確認している。また、ゼミ学習を通し友人を作ることができるように気を配っている。

担任以外にも相談できるように学生相談室を設置している。匿名でも、電話でも相談できるようにしている。無断欠席者には担任が電話連絡して欠席が長期にならないようにしている。

今年度における合格祝賀会及び学内就職セミナーは規模を縮小して実施した。

(5). 学生支援

評 価 項 目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
イ. 進路・就職に関する支援体制は整備されているか	④ 3 2 1
ロ. 学生相談に関する体制は整備されているか	④ 3 2 1
ハ. 学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか	④ 3 2 1
ニ. 学生の健康管理を担う組織体制はあるか	④ 3 2 1
ホ. 課外活動に対する支援体制は整備されているか	④ 3 2 1
ヘ. 学生の生活環境への支援は行われているか	④ 3 2 1
ト. 保護者と適切に連携しているか	④ 3 2 1
チ. 高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	④ 3 2 1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

保護者からの相談はクラス担任だけでなく、学生相談室や就職相談室も利用できるようになっている。学生相談室は、匿名での電話相談にも応じている。

本学の特別奨学生試験、各種特待生制度や経済的理由による修学支援奨学生制度は、貸与ではなく給付である。

令和2年4月よりスタートした高等教育の修学支援新制度の対象校として大阪府より確認された。

校舎入口、教室、廊下などに消毒剤を設置し、手指を消毒することで各種感染症の予防を行っている。

また、インフルエンザが流行する時期は、インフルエンザ等罹患状況報告書により罹患状況を把握し、感染拡大防止のための措置（学級閉鎖など）を行っている。

さらに、新型コロナウイルス感染症対策として、校舎入口での手指消毒、授業前の体調チェックシート記入、一定時間ごとに机・椅子・扉・トイレなどの消毒、また、教室の座席やロビーやエレベーターの使用などはソーシャルディスタンスを保つようにしている。新型コロナウイルスの罹患状況については新型コロナウイルス感染関連報告書記録することで把握している。

(6). 教育環境

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
イ. 施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	④	3	2	1
ロ. 防災に対する体制は整備されているか	④	3	2	1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

施設・設備は学生に教育上支障がないように整備されている。

避難訓練については今年度は、大阪市消防局の指導の下、YouTube にアップしている消防訓練の動画を視聴し、避難場所の確認をした。

防災指導者を校務分掌に規定し、定期的に防災訓練を実施し、教職員、学生に防災に対する意識の喚起を行っている。

校内の Wi-Fi 環境を整備して、常時オンライン授業を行える体制を整えている。

タブレット等で問題演習（過去問等）をできる環境（立志舎 LMS）を整備した。

(7). 学生の受け入れ募集

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
イ. 学生募集活動は、適正に行われているか	④	3	2	1
ロ. 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	④	3	2	1
ハ. 学納金は妥当なものとなっているか	④	3	2	1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

公務員採用試験合格においては信ぴょう性を確保するために本人の了承を得て合格者情報に氏名、出身校名を載せており、志望者や保護者の方の判断にも役立つと思われる。

本学のホームページは、スマートフォンへの対応も行っているため、スムーズに情報が入手できる。また、LINE、Twitter、Facebook、YouTube、Instagram を利用して、情報提供を行っている。

また、オンラインによるオープンキャンパスや進路個別相談会を行っている。

本学では公務員合格者一覧において氏名・出身校名を載せることにより正確な情報であることも理解していただいている。民間就職については正社員採用であることにこだわって就職指導している。

入学選考のうちAO入学に関しては本学のアドミッションポリシーを基準として面談を行っている。本学の理解度、今後のやる気を中心に可否の判定を行っている。

(8). 財務

評 価 項 目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
イ. 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	④	3	2	1
ロ. 予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	④	3	2	1
ハ. 財務について会計監査が適正に行われているか	④	3	2	1
ニ. 財務情報公開の体制整備はできているか	④	3	2	1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

少子化傾向が続く中、財政基盤を中長期的に安定させていく必要がある。

(9). 法令等の遵守

評 価 項 目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
イ. 法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	④	3	2	1
ロ. 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	④	3	2	1
ハ. 自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	④	3	2	1
ニ. 自己評価結果を公開しているか	④	3	2	1

① 課題

特になし

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

毎年、大阪府専修学校各種学校連合会より講師を招いて人権研修を実施している。また、法令遵守推進管理者をおき、法令遵守の推進を図っている。

学生の個人情報を利用する場合には、教職員より学生に趣旨を説明し、文書にて承諾を得た上で、個人情報を取り扱っている。

自己点検・自己評価については学校関係者評価委員会で報告し評価をいただき、その結果もホームページ上に公開している。

学生向けに「SNS利用についてのガイドライン」を配布し、利用上の注意を周知している。

(10). 社会貢献・地域貢献

評 価 項 目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
イ. 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4	③	2	1
ロ. 学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	④	3	2	1
ハ. 地域に対する公開講座・教育訓練(公共職業訓練等)の受託等を積極的に実施しているか	4	③	2	1

① 課題

学校の教育資源や施設を活用した地域に対する公開講座などを実施していない。

② 今後の改善方策

地域社会との連携をさらに強化することを、検討する。

③ 特記事項

商店街、住宅街に位置する学校としては、特に地域住民との交流が大切であると考えているため、地元開催イベントの参加など、学生を中心とした地域交流を積極的に行っていきたい。また、学生のボランティア活動を奨励、支援し、その活動状況を把握し評価している。学生は近隣の道路清掃などを行っている。